



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 09 2019 г.

№ 362 -п

Об утверждении Положения по отнесению муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования город Сорск к группам оплаты труда руководителей

На основании Постановления Правительства Республики Хакасия от 24.05.2011 г. № 288 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда» (с последними изменениями), Постановление Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010 г. № 578 «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда» (с последними изменениями), письмо Министерства образования Российской Федерации от 29.03.2001 г. № 20-52-1350/20-5, статьи 27 Устава муниципального образования город Сорск

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение по отнесению муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования город Сорск к группам оплаты труда руководителей (Приложение № 1).
2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2019 года.
3. Отменить постановление Администрации муниципального образования город Сорск от 22.11.2011 г. № 139-п «Об утверждении документов, регулирующих определение оклада (базового должностного оклада) руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Сорск».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя отдела образования администрации города Сорска.

Глава города Сорска



В.Ф. Найденов

ПОЛОЖЕНИЕ

по отнесению муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования город Сорск к группам по оплате труда руководителей

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение по отнесению муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования город Сорск к группам по оплате труда руководителей распространяется на следующие организации (учреждения):

1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Сорская средняя общеобразовательная школа № 1;

2. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Сорская основная общеобразовательная школа № 2 имени Толстихиной Ю.Н.;

3. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Сорская средняя общеобразовательная школа № 3 с углубленным изучением отдельных предметов»;

4. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» города Сорска;

5. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка «Детский сад «Голубок»;

6. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Центр развития ребенка – детский сад «Солнышко»;

7. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Ручеек»;

8. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Дюймовочка».

1.2. Основным критерием для определения должностного оклада руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) муниципального образования город Сорск являются группы образовательных организаций (учреждений) по оплате труда руководителей (далее - группы), определяемые на основе объемных показателей.

1.3. К объемным показателям деятельности образовательных организаций (учреждений) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным организациям (учреждением): численность работников организации (учреждения), количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательного организации (учреждения) и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией (учреждением).

2. Объемные показатели

2.1. По объемным показателям для определения оклада (базового должностного оклада) руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) установлено четыре группы.

2.2. Отнесение муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) к одной из четырех групп производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией (учреждением) по следующим показателям, приведенным в таблице 1:

Таблица 1

| № п/п | Показатели | Условия | Количество во баллов | Показатель | Результат |
|-------|--|--|-------------------------|------------|-----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 | | |
| 2. | Количество групп в дошкольных учреждениях | из расчета за группу | 10 | | |
| 3. | Превышение плановой наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в образовательных учреждениях | за каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы) | 15 | | |
| 4. | Количество работников в образовательном учреждении | - за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: - первую квалификационную категорию; - высшую квалификационную категорию | 1 0,5 1 | | |
| 5. | Наличие групп продленного дня, группа кратковременного пребывания при общеобразовательных учреждениях | за каждую группу | до 20 | | |
| 6. | Наличие филиалов, УКП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория – профилактория и др. с | за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 | до 20 до 30 до 50 | | |

| | | | | | |
|-----|---|--|-------|--|--|
| | количеством обучающихся (проживающих) | чел. свыше 200 чел. | | | |
| 7. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 | | |
| 8. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 | | |
| 9. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой | за каждый вид | до 15 | | |
| 10. | Наличие: - автотранспортных средств и другой автотехники | за каждую единицу | до 20 | | |
| 11. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, теплиц | за каждый вид | до 50 | | |
| 12. | Наличие собственной котельной | за каждую единицу | до 20 | | |
| 13. | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 | | |
| 14. | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов | за каждый вид | до 15 | | |

| | | | | | |
|-----|--|--|---|--|--|
| | активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.) | | | | |
| 15. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 | | |

3. Порядок отнесения муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений) к группе по оплате труда руководителей

3.1. Группа определяется один раз в год отделом образования администрации города Сорска на основании документов, подтверждающих объем работы организации (учреждения) и представленных в отдел образования в срок не позднее 1 сентября текущего года. Документы рассматриваются созданной комиссией в составе руководителя отдела образования и специалистов, которые утверждаются приказом руководителя по результатам рассмотрения объемных показателей для определения группы оплаты труда. Группа вновь созданных образовательных организаций (учреждений) устанавливается из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3.2. При установлении группы количество обучающихся (воспитанников) организации (учреждения) определяется:

- по общеобразовательным организациям (учреждениям) – по списочному составу на начало учебного года;
- по дошкольным организациям (учреждениям) – по списочному составу на начало учебного года;
- по организациям (учреждениям) дополнительного образования детей – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях (учреждениях) дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

3.3. Количество работников в муниципальной бюджетной образовательной организации (учреждении) определяется по состоянию на 1 января текущего года.

3.4. Группы устанавливаются в зависимости от количества баллов, исчисленных по объемным показателям, приведенным в таблице 2:

Таблица 2

| № п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов | | | |
|-------|---|--|--------|---------|--------|
| | | I гр. | II гр. | III гр. | IV гр. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

Оклад (должностной оклад) руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций (учреждений) и организация (учреждение) дополнительного образования детей муниципального образования город Сорск определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему базовому окладу (базовому должностному окладу) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации (учреждение), и может составлять до 2,4 размеров указанного среднего должностного оклада и в соответствии с отнесением организации (учреждения) к группе оплаты труда руководителя, зависящей от утвержденных объемных показателей по организации (учреждению) (таблица 3).

Должностной оклад руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций (учреждений) устанавливается в кратном отношении к среднему базовому окладу (базовому должностному окладу) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации (учреждение), и может составлять от 1 до 2 размеров указанного среднего базового оклада (базового должностного оклада) (таблица 3).

Таблица 3

| Группа по оплате труда руководителя | Размер кратности | |
|-------------------------------------|---|---------------------------------------|
| | Общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования | Дошкольные образовательные учреждения |
| 1 | 2 | 3 |
| I | 2,4 | 2 |
| II | 2,3 | 1,9 |
| III | 2,2 | 1,8 |
| IV | 2,1 | 1,7 |

Размер должностного оклада руководителя муниципальной бюджетной образовательной организации (учреждения) устанавливается распоряжением администрации города Сорска, согласно утверждаемому положению по отнесению

муниципальных бюджетных образовательных организаций (учреждений)
муниципального образования город Сорск к группам оплаты труда руководителей.

Руководитель отдел образования



Е.И. Киселева