

**Показатели эффективности деятельности  
руководителей общеобразовательных учреждений**  
Отчетный период: 20 г.

№	Показатель	Индикатор	Подтверждение	Макс. балл	Само Оценка	ОО
1	2 Соответствие учредительных документов и локальных актов требованиям законодательства	3 Отсутствие замечаний	4	5	6	7
	Наличие и количество в образовательной организации педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификационную категорию	Более 55% аттестованных на высшую и первую квалификационные категории		3		
	Сохранение и увеличение числа молодых специалистов	35% и более молодых специалистов и педагогов со стажем работы от 3-х до 5 лет		3		

8	<p>Реализация инновационной деятельности</p>	<p>Участие во внедрении инновационных образовательных программ (профильных, функционирование кадетских классов, полицейских, ведение хакасского языка и литературы как самостоятельного предмета, и т.п.)</p> <p>(указываются информация о том, в каких классах реализуется, охват)</p> <p>Участие в создании и функционирование экспериментальной площадки, ресурсного центра на базе образовательной организации</p> <p>(указываются реквизиты приказа о начале функционирования)</p> <p>Разработка и реализация сетевых, программ</p> <p>(указываются название и реквизиты договора с организацией-партнером)</p> <p>Наличие педагогов - победителей различных уровней, участников отмеченных за эффективную (результативную) работу</p> <p>(документ должен быть подписан руководителем ведомства (министром, заместителями министра, иными руководителями юридического лица, прикладывается скан документа)</p> <p>Объективность проведения ВПР и иных оценочных процедур (НИКО, PISA)</p>	3		
9	<p>Результативное участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, профессиональных конкурсах, организованных органами власти)</p>	<p>Наличие педагогов - победителей различных уровней, участников отмеченных за эффективную (результативную) работу</p>	5		
10	<p>Учебная деятельность</p>	<p>Объективность проведения ВПР и иных оценочных процедур (НИКО, PISA)</p>	3		

уменьшение количества вредных веществ и снижение уровня радиации в помещениях; улучшение качества питьевой воды; улучшение жилищных условий; оздоровление населения; улучшение экологической обстановки.

Эффективность работы определяется увеличением СТО и ВТО по различным видам работ.

Результатом является повышение эффективности, увеличение уровня в управлении (включая персонал).

4	Увеличение эффективности работы	Повышение эффективности работы персонала, увеличение уровня в управлении (включая персонал).	2
5	Информатизация системы	Повышение эффективности работы персонала, увеличение уровня в управлении (включая персонал).	3
6	Образование персонала	Повышение эффективности работы персонала, увеличение уровня в управлении (включая персонал).	3

		всероссийский/международный уровень)	
11	<p>Организация занятости учащихся (внеурочная деятельность, летний отдых, дополнительное образование детей, воспитательная работа)</p>	<p>(прикладываются копии наград)</p> <p>Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся</p> <p>(оценка на региональном или муниципальном уровне – прикладываются копии документа: грамоты, публикации, отзывы)</p> <p>Обеспечение охвата детей дополнительным образованием по ОУ в соответствии с «дорожной картой»</p> <p>(указывается охват по ОУ)</p> <p>Высокие (зафиксированные) результаты реализации ВНД, воспитательной работы</p> <p>(прикладываются копии документа)</p> <p>Реализация ОУ дополнительных общеразвивающих программ</p> <p>(указывается количество, направленность и охват)</p>	2
			2
			3
			2
			2
			2
12	<p>Социальная деятельность</p>	<p>Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы (в т.ч. наличие и эффективное функционирование школьного самоуправления)</p> <p>(указываются реализованные мероприятия)</p> <p>Снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам</p>	2



	<p>работников, привлеченных из других ОУ)</p> <p>Эффективная организация деятельности коллегиальных органов (Управляющих советов, Советов отцов, иных)</p> <p>(указываются конкретные результаты, достижения, решения)</p> <p>Соблюдение норм пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, санитарного законодательства</p> <p>(отсутствие предписаний, указываются принятые эффективные меры по их устранению)</p> <p>Обеспечение уровня заработной платы работников общеобразовательных организаций, в том числе учителей</p> <p>(в соответствии с отчетом зп-образование)</p> <p>Создание условий для обучения на хакасском языке</p> <p>* (указываются созданные условия)</p>	3	
<p>14 Сохранение здоровья работников и воспитанников</p>	<p>Создание условий по сохранению здоровья обучающихся и работников, снижение их заболеваемости</p> <p>(указываются мероприятия по ЗОЖ; положительная динамика (снижение заболеваний в сравнении с прошлым периодом) - ...%/...%, отсутствие всплеск инфекционных заболеваний)</p> <p>Эффективность работы по вакцинации работников ОУ в соответствии с</p>	3	
		1	

13	Управленческая деятельность	<p>несовершеннолетних, преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися</p> <p>(указывается количество учащихся в отчетном периоде и ему предшествующем)</p> <p>Высокая исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов, отчетов и т.д.)</p> <p>(отсутствие замечаний)</p>			
		<p>Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, отсутствие жалоб, обращений в иные органы</p>	4		
		<p>Привлечение внебюджетных средств (в том числе организация и предоставление платных образовательных услуг)</p>	3		
		<p>(указываются конкретные услуги и количество договоров)</p> <p>Высокий уровень подготовки мероприятий муниципального уровня</p>	4		
		<p>(указывается мероприятие, прикладываются копии документа, содержащего оценку: грамоты, публикации, отзывы и т.д.)</p> <p>Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации</p>	3		
		<p>(отсутствие нарушений и недостатков, в том числе в отношении педагогических</p>			

Показатели эффективности деятельности  
руководителей дошкольных образовательных учреждений  
Отчетный период: \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

№	Показатель	Индикатор	Подтверждение	Макс. балл	Само Оцен ка	ОО
1	2	3	4	5	6	7
1	Соответствие учебных документов и локальных актов требованиям законодательства	Отсутствие замечаний (предписаний, актов, представлений проверяющих (надзорных) органов)		3		
2	Наличие и количество в образовательной организации педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификационную категорию	Более 55% аттестованных на высшую и первую квалификационные категории		3		
3	Сохранение и увеличение числа молодых	35% и более молодых специалистов и педагогов со стажем работы от 3-х до 5 лет		3		



		результатам НОКО (указываются конкретные мероприятия)		
3	Реализация инновационной деятельности	Участие во внедрении инновационных образовательных программ  (указываются информация об участии: название, реквизиты приказа, срок реализации, охват)	3	
		Участие в создании и функционирование экспериментальной площадки, ресурсного центра на базе образовательной организации	4	
		(указываются информация об участии: название, реквизиты приказа, срок реализации, охват) Разработка и реализация сетевых программ	2	
9	Результативное участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, профессиональных конкурсах,	Наличие педагогов - победителей различных уровней, участников отмеченных за эффективную (результативную) работу  (документ должен быть подписан руководителем ведомства (министром, заместителями министра, иными руководителями юридического лица)	1/2/5	

<p>специалистов</p>	<p>(указывается количество молодых специалистов и педагогов со стажем работы от 3-х до 5-ти лет в соотношении с общим количеством педагогических работников: например 5 из 8 = 62,5%)</p> <p>Эффективная работа руководителей с учреждениями СПО и ВПО по привлечению молодых специалистов</p>		2	
<p>4 Укомплектованность ОУ работниками</p>	<p>(указывается количество молодых специалистов, привлеченных в учебном году в сравнении с прошлым периодом)</p> <p>Отсутствие вакансий</p> <p>(отсутствие внешнего и внутреннего совмещения при наличии в штатном расписании не менее 1 ставки)</p>		2	
<p>5 Информационная открытость ОУ</p>	<p>Соблюдение законодательства об информационной открытости, отсутствие замечаний проверяющих</p> <p>(отсутствие замечаний в работе с официальным сайтом образовательного учреждения - поквартирно)</p>		3	
<p>6 Обеспечение горячим питанием учащихся</p>	<p>Отсутствие замечаний, жалоб, обращений, фактов нарушения санитарного законодательства при организации питания, организация родительского контроля</p>		5	
<p>7 НОКО</p>	<p>Принятие эффективных мер по улучшению результатов НОКО, обеспечение реализации плана по</p>			

	<p>исследовательских конференциях, иных конкурсах разных уровней, включенных в официальный утвержденный перечень (школьный, муниципальный, республиканский, всероссийский/международный уровни)</p> <p>(подтверждаются копиями документов в приложении)</p>			
11	<p>Воспитательная деятельность</p> <p>Эффективное взаимодействие с учреждениями культуры и спорта</p> <p>(указываются совместно проведенные мероприятия)</p> <p>Обеспечение охвата детей дополнительным образованием по ОУ в соответствии с «дорожной картой»: 2021 – 69%, 2022 – 70%, 2022 – 71%</p> <p>(указываются охват дополнительным образованием по ДОУ, рассчитывается по формуле: число детей в возрасте от 5 до 8 лет, охваченных доп.обр*100/общее количество детей от 5 до 8 лет)</p> <p>Высокие (зафиксированные) результаты реализации воспитательной работы</p> <p>Реализация ДОУ дополнительных общеразвивающих программ</p> <p>(указываются название, охват)</p>	2	3	2



	(отзывы и предложения участников, оценка на муниципальном уровне)			
	Высокий уровень подготовки мероприятий уровня ДОУ	3		
	(отзывы и предложения участников) Эффективная организация деятельности коллегиальных органов (Управляющих советов, Советов отцов, иных)	3		
	(указываются конкретные решенные проблемы учреждения с участием коллегиальных органов)			
	Соблюдение норм пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, санитарного законодательства	3		
	(отсутствие предписаний, принятие эффективных мер по их устранению)			
	Обеспечение уровня заработной платы работников общеобразовательных организаций, в том числе воспитателей	3		
	( по результатам отчета зп-образование)			
	Создание условий для обучения на хакасском языке	2		
	(указываются созданные условия)			
14	Сохранение здоровья работников и	3		

1.2	<p>Составляющая деятельности</p> <p>Результативные мероприятия работы с родителями (таким образом проводится работа) в деле воспитания и социализации личности</p>	2
	<p>увлечение родителей (активное участие)</p> <p>Дифференциальность работы с родителями (участие в семье)</p> <p>участие родителей в воспитании и развитии ребенка</p>	2
1.3	<p>Управленческая деятельность</p> <p>Субордината (результативная работа)</p> <p>Высокая исполнительская квалификация</p>	3
	<p>максимальное развитие компетенции, знаний, навыков, исполнительских материалов, оборудования</p>	
	<p>Отсутствие обращения граждан по поводу исполнительских материалов, оборудования</p>	3
	<p>Роль родителей</p> <p>Приложение к работе, так как родители (с тем же уровнем квалификации) проводят работу с детьми (включая участие родителей)</p>	

Приложение 3

к приказу отдела образования

от « » 20 г. №

Показатели эффективности деятельности  
руководителя МБУ ДО «Дом детского творчества» города Сорска  
Отчетный период: 20 г.

№	Показатель	Индикатор	Макс. балл	Само Оценка	ОО
1	2	3	4	5	6
	Соответствие учредительных документов и локальных актов требованиям законодательства	Отсутствие замечаний (предписаний, актов, представлений проверяющих (надзорных) органов)	3		
	Наличие и количество в образовательной организации педагогических работников, прошедших аттестацию на квалификационную категорию	Более 55% аттестованных на высшую и первую квалификационные категории	3		
3	Сохранение и увеличение числа молодых	35% и более молодых специалистов и педагогов со стажем работы от 3-х до 5 лет	3		

	5	<p>(указываются информация об участии: название, срок реализации, охват)</p> <p><b>Участие в создании и функционирование экспериментальной площадки, ресурсного центра на базе образовательной организации (в т.ч. МОЦ)</b></p> <p>(указываются информация об участии: название, срок реализации, охват; для МОЦ указываются организованные мероприятия)</p> <p><b>Количество сертификатов ПФДО направленных в учреждение от 80% и больше</b></p>	
<p>Результативное участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, профессиональных конкурсах, организованных органами власти)</p>	1/2/5	<p>Наличие педагогов - победителей различных уровней, участников, отмеченных за эффективную (результативную) работу</p> <p>(документ должен быть подписан руководителем ведомства (министром, заместителями министра, иными руководителями юридического лица, прикладывается копия)</p>	
<p>Образовательная деятельность</p>	3	<p>Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет (выполнение показателя дорожной карты): 2021 – 69%, 2022 – 70%, 2022 – 71%</p> <p>(указывается охват дополнительным</p>	



ВОСПИТАННИКОВ	<p>работников, снижение их заболеваемости</p> <p>(доля отсутствующих по болезни не превышает 7%, не зафиксированы вспышки инфекционных заболеваний)</p>			
<p>Эффективность работы по вакцинации работников ОУ в соответствии с календарем прививок и по эпидемическим показаниям (грипп, COVID-19, клещевой боррелиоз)</p> <p>(отсутствие замечаний, 100% охват)</p>	1			
<p>Организация и проведение мероприятий спортивной направленности, в том числе с участием родителей (законных представителей)</p> <p>(указываются мероприятия)</p>	3			
<p>Отсутствие травматизма (в том числе от внешних причин)</p>	1			
Итого	100			

ТЫ КОМИССИИ:

опубликована	<p>Уведомления в газете не публикуются</p> <p>«Известия» под и редакцией С. С. Давыдова</p> <p>Публикация в газете «Известия» осуществляется по решению Комитета Управления делами Правительства:</p> <p>на основании ст. 8 - 62.15(3)</p> <p>См. также в газете «Известия» под редакцией С. С. Давыдова</p> <p>Публикация в газете «Известия» осуществляется по решению Комитета Управления делами Правительства:</p>	
4	<p>Уведомления в газете «Известия» публикуются по решению Комитета Управления делами Правительства:</p> <p>на основании ст. 8 - 62.15(3)</p> <p>См. также в газете «Известия» под редакцией С. С. Давыдова</p> <p>Публикация в газете «Известия» осуществляется по решению Комитета Управления делами Правительства:</p>	
5	<p>Уведомления в газете «Известия» публикуются по решению Комитета Управления делами Правительства:</p> <p>на основании ст. 8 - 62.15(3)</p> <p>См. также в газете «Известия» под редакцией С. С. Давыдова</p> <p>Публикация в газете «Известия» осуществляется по решению Комитета Управления делами Правительства:</p>	
6	<p>Уведомления в газете «Известия» публикуются по решению Комитета Управления делами Правительства:</p> <p>на основании ст. 8 - 62.15(3)</p> <p>См. также в газете «Известия» под редакцией С. С. Давыдова</p> <p>Публикация в газете «Известия» осуществляется по решению Комитета Управления делами Правительства:</p>	
7	<p>Уведомления в газете «Известия» публикуются по решению Комитета Управления делами Правительства:</p> <p>на основании ст. 8 - 62.15(3)</p> <p>См. также в газете «Известия» под редакцией С. С. Давыдова</p> <p>Публикация в газете «Известия» осуществляется по решению Комитета Управления делами Правительства:</p>	

		прилагается скан подтверждающего документа))				
11	Воспитательная деятельность	<p>Эффективное взаимодействие с учреждениями культуры и спорта</p> <p>(указываются совместно проведенные мероприятия)</p> <p>Высокие (зафиксированные) результаты реализации воспитательной работы</p> <p>(указываются конкретные мероприятия в отчетном периоде)</p>	2	4	2	
12	Социальная деятельность	<p>Результативная организация работы с родителями (законными представителями) в деле воспитания подрастающего поколения</p> <p>(указываются конкретные достижения и результаты)</p> <p>100% охват программами дополнительного образования детей, состоящих на профилактических учетах</p> <p>(указываются фактические данные)</p> <p>Обеспечение занятости детей программами дополнительного образования в каникулярные периоды не менее 20% от общего числа детей в возрасте от 5 до 18 лет</p> <p>(указываются фактические данные)</p>	5	3	5	
3	Управленческая	Высокая исполнительская	5			

	<p>объем финансирования по МКЗ, предоставляется по формуле: число детей в возрасте от 3 до 6 лет, участвующих под опир. (Формула: количество детей от 3 до 6 лет) * Переводная программа для детей с ОВЗ и инвалидизацией, в том числе инвалидов ОУ</p>		3
	<p>(по цене 10% от фактического числа детей с ОВЗ и инвалидизацией, участвующих в воспитательных занятиях)</p> <p>Эффективность: количество обучающихся по сравнению с количеством обучающихся, обучающихся по программам, методикам, пособиям и т.д.</p>		7
	<p>Средняя стоимость предоставления образовательных услуг</p> <p>После подписки договоров оказания образовательных услуг, предоставляемых по договорам подопытного образца, плата (всучаще-договорная и стандартная) (всучаще-договорная) не более 5</p>		3
	<p>Объем расходов на реализацию программы (по формуле: количество обучающихся * стоимость услуг по реализации программы)</p> <p>После подписки договоров оказания образовательных услуг, предоставляемых по договорам подопытного образца, плата (всучаще-договорная и стандартная) (всучаще-договорная) не более 5</p>		1,2,3

	<p>Соблюдение норм пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, санитарного законодательства</p> <p>(отсутствие предписаний, принятие эффективных мер по их устранению)</p> <p>Обеспечение уровня заработной платы работников (достижение показателя «дорожной карты»)</p>	3	
4	<p>Сохранение здоровья работников и воспитанников</p> <p>Создание условий по сохранению здоровья обучающихся и работников (вспышек инфекционных заболеваний)</p>	5	
	<p>Эффективность работы по вакцинации работников ОУ в соответствии с календарем прививок и по эпидемическим показателям (грипп, COVID-19, клещевой боррелиоз)</p>	2	
	<p>Отсутствие травматизма (в том числе от внешних причин)</p>	1	
того		100	

Ы КОМИССИИ:

\_\_\_\_\_/

\_\_\_\_\_/

\_\_\_\_\_/

		Соблюдение норм пожарной безопасности и антитеррористической защищенности, санитарного законодательства		3	
		(отсутствие предписаний, принятие эффективных мер по их устранению)			
		Обеспечение уровня заработной платы работников (достижение показателя «дорожной карты»)		5	
		Создание условий по сохранению здоровья обучающихся и работников		2	
		(вспышек инфекционных заболеваний)			
		Эффективность работы по вакцинации работников ОУ в соответствии с календарем прививок и по эпидемическим показаниям (грипп, COVID-19, клещевой боррелиоз)		1	
		Отсутствие травматизма (в том числе от внешних причин)		1	
		<b>ИТОГО</b>		<b>100</b>	

Члены комиссии:
